

L'Equipage

« Espace de Vie Sociale » à Bouaye

Bilan 2015

Projet 2016 – 2019



Sommaire

1. Présentation de L'Equipage

- une initiative locale
- une association loi 1901
- un Lieu Collectif de Proximité (LCP)
- un Café-librairie devenu Café-culturel
- une offre d'animation PAR et POUR les habitants
- un Espace de Vie Sociale (EVS) en devenir

2. Les problématiques transversales de développement

3. Les 4 axes de travail

- 3.1 Un « Lieu Collectif de Proximité » ...
...pour accueillir les (nouveaux) habitants et leurs initiatives
- 3.2 Un espace adapté aux familles ...
...Pour participer à la vie DE et EN famille
- 3.3 Un Café Culturel ...
...pour favoriser l'accès à la culture dans une démarche d'éducation populaire
- 3.4 Une démarche solidaire...
... Pour faire une place à chacun et chacune dans une dynamique collective

4. Le calendrier prévisionnel de mise en œuvre

5. Les moyens du projet EVS

- 5.1 les profils de postes
- 5.2 le budget prévisionnel

6. Annexes

1.Présentation

L'Equipage c'est ...

... Une initiative locale ...

Deux femmes, installées sur Bouaye et Ste Pazanne, sont à l'initiative de cet espace de proximité, qui voit le jour en 2007 sous la forme d'une association. Elles réunissent autour d'elles une dizaine d'habitants de Bouaye et des communes alentours, pour créer un lieu de vie dans lequel les familles pourront se retrouver (avec ou sans enfants).

... Une association loi 1901 ...

L'objet social de l'association est de « **développer les échanges et les rencontres autour de la culture dans un cadre convivial et familial.** » L'Equipage souhaite participer activement à la dynamisation de la vie locale et choisit de gérer et animer un café-librairie pour développer ses activités.

La commune de Bouaye soutenant cette initiative choisit de mettre à disposition de l'association en 2009 une maison d'une centaine de mètres carrés pour que L'Equipage y développe ses activités.

Depuis cette date, une quinzaine de bénévoles actifs soutenus par des volontaires en service civique, des stagiaires et depuis décembre 2013 par une équipe salariée, développent le projet et les activités associées.

L'association compte en moyenne une centaine d'adhérents par an.

... Un Lieu Collectif de Proximité (LCP) ...

Situé dans une maison au cœur de Bouaye, l'Equipage est un « Lieu Collectif de Proximité » (LCP) soutenu par la dynamique d'Economie Sociale et Solidaire (ESS) de Nantes Métropole .

L'Equipage est avant tout un **lieu d'accueil et de ressources** pour les habitants. Il est **ouvert à tous et toutes**, sans condition d'adhésion à l'association.

L'Equipage s'inscrit dès l'origine dans **une logique d'Economie Sociale et Solidaire** qui mixte les ressources du territoire à travers **le soutien des collectivités locales**, le développement de **prestations** et **l'implication des usagers** dans son fonctionnement.

L'association choisit aussi de **sensibiliser les habitants à la démarche d'Economie Sociale et Solidaire**, notamment en valorisant les circuits-courts, les échanges de services et savoirs, le commerce solidaire (équitable, local, biologique,...), la gestion associative, etc.

Aujourd'hui à L'Equipage les habitants peuvent venir :

- acheter des livres neufs ou d'occasion, des jeux d'occasion,*
- boire un verre (voire déjeuner en apportant leurs repas),*
- découvrir des produits locaux ou issus du commerce équitable,*
- s'informer sur la vie locale et culturelle*
- s'engager comme bénévoles*
- participer à des animations ...*

Café Culturel



... Un Café-Librairie devenu Café culturel...

Au lancement du projet, le livre avait été choisi comme vecteur de sociabilité et support principal d'animations culturelles (invitations d'auteurs, apéros-lectures, soirées débats,...). Les années passant, **les bénévoles et usagers ont peu à peu élargi le champ d'intervention** vers le spectacle vivant, la cuisine, le bien-être, la pratique des langues étrangères, les ateliers créatifs...

À ce jour L'Équipage est donc bien plus qu'un simple café-librairie, il est devenu un véritable « **café culturel** » que l'on peut présenter comme un **espace de convivialité et d'échanges, ouvert à tous et toutes**, proposant une offre d'**animations éclectiques co-construites** à destination d'un public très varié.

... Une offre d'animations PAR et POUR les habitants...

L'association s'inscrit dans une démarche d'**éducation populaire** (affiliation à la Fédération Animation Rurale 44) et souhaite non seulement **accueillir les habitants** mais aussi accueillir et accompagner **leurs initiatives** autour de la culture et de la solidarité.

L'Équipage souhaite **soutenir et valoriser les initiatives** dans le cadre de son champ d'intervention : **l'animation locale**. Les habitants peuvent proposer des animations mais surtout co-construire le programme d'animation avec l'équipe, participer comme bénévoles à des temps d'accueil et/ou d'animation, à la gestion du local (entretien, bricolage, décoration,...) et bien entendu à la gestion de l'association et de son projet.

« Le conventionnement EVS permet de soutenir des projets d'actions collectives qui favorisent l'initiative des familles et la sociabilité de proximité.

Un projet EVS doit :

- 1. concerner les solidarités de voisinage, les relations entre générations, les liens sociaux et familiaux et les échanges sociaux ;*
- 2. s'inscrire dans une dynamique de développement local et impulser une politique d'animation de la vie sociale : il se construit dans une logique de concertation partenariale ;*
- 3. se réaliser dans un espace de proximité, lieu de vie habituel des usagers du projet et favoriser leur participation dans le cadre d'actions collectives. »*

... un « Espace de Vie Sociale » en devenir

Dans le cadre du réseau d'appui au développement des « **Lieux Collectifs de Proximité** », l'association s'est reconnue dans la définition d' « **Espace de Vie Sociale** » (EVS), développé par la CAF.

Le conventionnement avec la CAF participe activement à la pérennisation des activités et au développement de l'association (professionnalisation, développement de la fréquentation et des activités ...).

L'Équipage s'est donc engagé dans une **démarche participative de diagnostic et d'écriture d'un projet EVS** durant toute l'année 2014, ce qui nous a permis de déterminer **des perspectives et des finalités d'actions** pour l'association dans le cadre du développement de son « **Espace de Vie Sociale** ».

L'Équipage a été conventionné en 2015 pour la première fois.

L'analyse du vécu et du fonctionnement de L'Équipage durant l'année, a permis d'effectuer **un bilan intermédiaire** qui a contribué à **ajuster les perspectives et finalités pour 2016-2019**.

Ce document présente :

- **les constats et objectifs** présentés dans le cadre de notre projet 2015
- **un bilan des actions** menées en 2015
- **les perspectives d'actions** qui seront développées au sein de l'Espace de Vie Sociale entre 2016 et 2019 : problématiques de développement, axes de travail et calendrier prévisionnel
- **les moyens nécessaires** à sa mise en œuvre (fiches de postes et budget prévisionnel 2016) dans le cadre de notre deuxième programme d'action pour la **période 2016 – 2019**.

Les 4 axes priorités pour 2016-2019:

Axe 1 - « Un Lieu Collectif de Proximité »

Axe 2 - « Un espace adapté aux familles »

Axe 3 – « Un Café Culturel »

Axe 4 – « Une démarche solidaire »

2- Les problématiques transversales de développement

Les problématiques spécifiques de développement du projet de l'Équipage sont prises en compte de manière transversale dans l'ensemble du programme d'actions et en particulier celles mises en place dans le cadre de l'Espace de Vie Sociale. **Ces problématiques, identifiées au cours du diagnostic de 2014, restent valables pour le projet 2016-2019.**

Les critères et les indicateurs d'évaluation envisagés :

- **Places des habitants** dans l'organisation des actions
⇒ **Indicateurs** : nombre d'habitants mobilisés dans l'organisation de l'action ; nombre d'adhésions de Boscéens ;
- **Dimension culturelle** des actions
⇒ **Indicateur** : thématique et diversité des actions réalisées : lecture, musique, arts plastiques ...;
- Nombre de **nouveaux habitants associés**
⇒ **Indicateur** : participation d'habitants arrivés depuis 2 ans à Bouaye et alentour ;
- **Fréquentation** des actions
⇒ **Indicateur** : participation globale et boscéenne ;
- **Moyens financiers et humains engagés**
⇒ **Indicateurs** : rapport entre le coût de l'action et le nombre de participants ; rapport entre le nombre de personnes organisatrices et le nombre de participants ; ventes : montant des ventes (bar, alimentation, livres) et des prestations d'animations.

Les problématiques de développement identifiées en 2014 :

- 1. Le soutien à l'initiative des habitants**
- 2. L'accès à la culture sous ses différentes formes**
- 3. L'accueil et l'information des habitants**
- 4. Les services de proximité à la population**
- 5. Le développement de la fréquentation et des adhésions**
- 6. Le développement des ressources propres**

3- Les 4 axes de travail

Suite à notre évaluation intermédiaire, nous avons donc choisi de prioriser **4 axes de travail** dans le cadre de l'Espace de Vie Sociale pour la période 2016-2019 . « L'accueil des nouveaux habitants » a été rattaché à l'axe global de « L'accueil et information des habitants ».

Nous avons aussi fait le choix de **les renommer** afin qu'ils reflètent mieux nos activités.

Comme au précédent, le développement du projet sera réalisé en appui d'un **travail partenarial** mené en lien avec les acteurs du territoire et en particulier, **la Ville de Bouaye, les associations boscéennes, Nantes Métropole et la CAF.**

1. **Un Lieu Collectif de Proximité (LCP),**
pour accueillir les (nouveaux) habitants
(plutôt que « Accueil et information des habitants »)

2. **Un espace adapté aux familles,**
pour participer à la vie DE et EN famille
(plutôt que « Soutien à la parentalité »)

3. **Un café culturel,**
pour favoriser l'accès à la culture dans une démarche d'éducation populaire
(plutôt que « Accès à la culture »)

4. **Une démarche solidaire,**
pour faire une place à chacun et chacune dans une dynamique collective
(plutôt que « La solidarité »)

Conclusions de notre diagnostic de territoire*

Constats :

- Il n'existe pas de « maison des associations » ou autre structure dans laquelle les habitants puissent trouver une information d'ordre pratique, de bien-être, de loisirs et de culture avec **un accueil personnalisé**.
- Depuis les années 2000, environ **190 nouveaux habitants en moyenne accueillis, par an, dans la commune** ;
- **La croissance de la population va se poursuivre** dans les années à venir (estimation Ville Le Compas) : 6 780 habitants en 2015, **7 670 habitants en 2020** ;

Les besoins identifiés :

- L'Equipage est un espace d'offres d'animations locales et souhaite consolider ses actions **en répondant encore mieux aux attentes et besoins des habitants de son territoire** : la ville de Bouaye en lien avec le sud-ouest de Nantes Métropole (le SIVOM d'Herbauges – Brains, St Léger-Les-Vignes, St Aignan - et autres petites communes proches du Pays de Retz).
- **Développer l'accueil, le lien et l'information** des habitants et en particulier des nouveaux habitants ;
- Créer du lien entre **les villages et/ou les nouveaux quartiers** ;
- Être reconnu comme une **alternative au manque de lieux de vie collective et de proximité**.

*réalisé en 2014

3.1 Un « Lieu Collectif de Proximité » ...

...pour accueillir les (nouveaux) habitants et leurs initiatives

Propositions 2015 :

Élargir les temps d'accueil:

Fiche action n°1 : « Vous accueillir vous et vos initiatives »

Dans ce cadre l'Equipage a proposé de conforter son accueil **à travers une ouverture quotidienne (du mardi au samedi) en appui de l'équipe de bénévoles et d'une salariée** : passer de 1 320 heures d'ouverture en 2014 à **1 760 heures en 2015**. **Cet accueil s'appuyant sur un poste d'animation socio culturelle à 32h**.

- Une ouverture **du mardi au vendredi en journée continue** (10h30 -18h30)
- **Tous les samedis après-midi** (15h-18h)
- **Quelques soirées** par mois
- **Les samedi matin** lors d'ateliers programmés
- Au moins **la moitié des vacances scolaires**
- **Quelques dimanches** par an

Des visites de Bouaye pour les nouveaux habitants :

Fiche action n°2 : « Visites et découvertes de Bouaye »

« Nouvelle ville, nouvelle vie... Une fois sur place, comment s'intégrer dans un quotidien sans repères? Comment se faire de nouveaux amis, garder les anciens et apprivoiser un environnement différent? »

Une action spécifique sera proposée dans le cadre de l'Espace de Vie Sociale : des visites de Bouaye organisées toute l'année par des habitants à destination des nouveaux habitants (à l'image des visites proposées par l'association des Greeter's de Nantes).

Réalisations 2015 :

Élargir les temps d'accueil

De janvier à septembre 2015, l'association a pu développer son **amplitude d'accueil** grâce à la présence de l'animatrice. L'Equipage a donc ouvert une journée supplémentaire : le mardi

Horaires d'accueil 2015:

- **mardi au vendredi de 10h30 à 18h30** (accueil salariée, volontaire et renfort ponctuel des bénévoles) ;
- **le samedi de 15h à 18h** (accueil bénévole) ;
- **lors de soirées ou d'animations** sur des créneaux supplémentaires (accueil bénévole) ;
- **la moitié des vacances scolaires** (accueil salariée, volontaire et renfort ponctuel des bénévoles) .

Néanmoins, suite à la rupture anticipée du contrat de l'animatrice en septembre, les bénévoles ont repris l'accueil au quotidien (du mardi au vendredi) mais seulement de **14h à 18h et les samedis de 15h à 18h**.

Grâce aux nouveaux recrutements, fin novembre, L'Equipage a pu rééquilibrer ses temps d'ouverture au public : **du mardi au vendredi de 12h à 19h et les samedis de 15h à 18h**

Le temps d'accueil public a représenté 1 550 heures pour l'année 2015.

Horaires d'accueil public 2015 :
Du mardi au vendredi 10h30/18h30
le Samedi 15h/18h

Ouvertures occasionnelles lors d'animations
(samedi et dimanche matin, soirées)
Ouverture la moitié des vacances scolaires
.....

Horaires d'accueil public 2016 :
Du mardi au vendredi 12h/19h
le Samedi 15h-18h

Ouvertures occasionnelles lors d'animations
(samedi et dimanche matins, soirées)
Ouverture lors des vacances scolaires avec horaires adaptés (14h-19h)

Propositions 2016-2020 de l'Équipage :

- Conforter l'accueil au quotidien en créant un poste consacré à l'accueil

L'équipe a constaté que l'**accueil est très chronophage** et que les tâches de **coordination et de développement de projet** qui demandent du temps de travail hors accueil public ont pâti de cette organisation.

Afin de conserver un **accueil de qualité et adapté aux rythmes du quotidien** des habitants (accueil jusque 19h le soir et moins de fermeture pendant les vacances), l'association souhaite donc **créer un deuxième poste** afin de mieux répartir les tâches entre les missions « Accueil » et « Coordination ».

Une nouvelle organisation est possible, sans trop bouleverser le budget de l'association, en s'appuyant sur 2 postes (à temps partiel, en contrat aidé) avec 2 missions bien distinctes : un poste **d'accueil de 25h** et un poste de **coordination de 25h**. Cette nouvelle organisation permettrait aussi de consacrer un temps de travail (hors temps d'accueil public) pour parfaire les actions de coordination.

→ Fiche action n°1: « Vous accueillir vous et vos initiatives » est donc renouvelée pour 2016-2019

Les limites et freins aux objectifs 2015 :

L'accueil : une fonction chronophage

L'accueil s'appuyait principalement sur le **poste d'animation socio-culturelle de 32h** en contrat aidé.

Ses missions s'articulaient autour des fonctions d'**accueil-vente-service** auprès du public et de **coordination des animations** (élaboration du programme, coordination des bénévoles, mobilisation des partenaires,...).

La juxtaposition de ces deux missions implique une **grande polyvalence** et a été difficile à gérer pour l'animatrice.

Le temps consacré à un **accueil très individualisé** ne lui a pas permis de développer un grand nombre d'attentes exprimées par les bénévoles et le public plus largement.

En effet, la plupart des sollicitations des habitants nécessitent un temps de travail dédié à **l'accompagnement et à la co-construction** des projets (réunions avec des partenaires, réunions d'équipe, préparation et compte-rendu des réunions, ...) et priorité avait été donnée à l'accueil physique des usagers.

Les balades-découvertes de Bouaye pour les (nouveaux) habitants n'ont donc pas pu être mises en place faute de temps disponible pour la coordination.

- **Proposer des actions plus spécifiques pour les nouveaux habitants**

Beaucoup de nouveaux habitants poussent la porte de L'Equipage tout au long de l'année. En plus de sa mission d'accueil et d'information, L'Equipage souhaite proposer des animations pour faciliter la découverte de leur nouvel environnement : **des visites de Bouaye** organisées toute l'année par des habitants à destination des nouveaux habitants (à l'image des visites proposées par l'association des Greeter's de Nantes).

Notre projet « **Bouaye en roue libre** » s'inscrit tout à fait dans cette dynamique. Ce projet a été financé par Nantes Métropole dans le cadre de Vélo-City 2015, et nous a permis d'acheter un triporteur d'occasion qui peut être mis à disposition des habitants pour des balades. De plus, une commission « vélo » est en construction pour :

- proposer des balades à vélo en famille
- animer un atelier coopératif d'entretien et rénovation de vélos
- mise à disposition de vélos

→ ***Fiche action n°2 : « Visites et découvertes de Bouaye » est aussi renouvelée pour 2016-2019***

Conclusions de notre diagnostic de territoire*

Constats :

- La ville de Bouaye compte **942 familles avec des enfants** dont 7%, sont des familles monoparentales (soit 116 familles) ;
- **Les enfants de moins de 11 ans représentent 58% des moins de 18 ans** (soit 878 enfants).
- **800 enfants** sont scolarisés dans les trois groupes scolaires de Bouaye.
- **Les jeunes de 11 à 17 ans représentent la part la plus importante des enfants de moins de 18 ans** dans la commune (42 enfants sur 100).
- **2 000 jeunes sont scolarisés dans les deux collèges et deux lycées** de la commune (dont un lycée agricole établissement des Apprentis d'Auteuil qui forme des élèves de 4e et 3e aux soins équinés et à la production horticole).
- **De nombreux jeunes** (et donc leur parents) fréquentent Bouaye et **vivent dans d'autres communes.**

Les besoins identifiés :

- **La recherche de liens et d'activités** pour les nouveaux habitants, en particulier les jeunes parents à travers **l'information, l'accueil d'enfants sur horaires atypiques, le soutien à la parentalité, un lieu d'accueil parents-enfants ;**
- **Un accompagnement des jeunes au collège et au lycée sur les questions d'orientation professionnelle.**

3.2 Un espace adapté aux familles ...

...Pour participer à la vie DE et EN famille

Propositions 2015 :

- *Participer au soutien de la parentalité*

Les actions de soutien à la parentalité visent à appuyer et à soutenir les parents dans leur rôle au quotidien vis-à-vis de leurs enfants. Elles se différencient des dispositifs de responsabilisation parentale qui ont pour objet d'inciter sinon à obliger les parents à assumer leurs responsabilités éducatives.

Dans ce cadre, L'Equipe proposait de développer **des temps d'accueil dédiés aux parents avec leurs enfants en prenant appui sur l'organisation de temps conviviaux** (petits déjeuners, animations jeux et lecture, rencontres échanges).

Deux actions spécifiques étaient proposées dans le cadre de l'Espace de Vie Sociale :

- ⇨ *Fiche action n°3 : « Un accueil parents-enfants »*
Un temps d'accueil mensuel pour les familles avec des enfants non scolarisés de 0 à 4 ans ;
- ⇨ *Fiche action n°4 : « Rallye découverte métiers et entreprises »*
Un rendez-vous pour les familles avec des enfants au collège et/ou au lycée lors du forum des associations et des entreprises autour de la question de l'orientation (présentation de métiers) et d'entreprises. Cette proposition sera travaillée en appui du CABANON (maison de jeunes de Bouaye).

Réalisations 2015 :

Des temps partagés entre parents et enfants

- **Les « Pauses Café »**, pour les parents accompagnés de leurs tout-petits (0-3 ans) en appui d'activités variées : 9 rencontres , 55 adultes et 60 enfants
→ **une dynamique conviviale, fréquentation en hausse**
- **Les soirées et après-midi « Jeux de société »**, pour jouer en famille, découvrir de nouveaux jeux et faire connaissance avec d'autres familles : 9 rdv, 90 participants,
→ **des rendez-vous qui attirent beaucoup l'hiver**
- **Les ateliers créatifs et artistiques** pour créer et s'amuser ensemble : 9 rdv, 50 participants
→ **des animations qui permettent de ramener son « objet » à la maison**
- **Les histoires pour petits et grands** : 4 rdv 30 participants
→ **les livres et les histoires suscitent réflexions et partages avec le public**
- Une initiation à la langue des signes et au braille : 2 rdv, 12 participants
→ **le plaisir d'apprendre ensemble**

Des temps d'échange autour de la thématique « famille »

- **Apéro et goûters-blabla** : plusieurs thèmes abordés (l'animal domestique et la famille, méthodes de détente, les peurs, Bouaye en été), 4 rdv, 20 participants,
→ **un thème prétexte à la rencontre conviviale et aux échanges**
- **Soirées débat** : 2 rdv, 29 participants « famille et interculturalité », « famille et réseaux sociaux »
→ **des échanges avec des associations partenaires Tissé-Métisse, Cemea**
- **Apéro-philos** : 3 rdv, 30 participants « Qu'est ce qu'être parent ? », « Faut-il cultiver nos différences ? », « Education et Formation. Comment apprenons-nous »
→ **animé par un professeur de philosophie pour approfondir le débat**

Les limites et freins aux objectifs 2015 :

Le rallye des métiers ajourné

L'animatrice n'a pas eu le temps de développer des liens avec la structure jeunesse et la Ville de Bouaye pour préparer et mettre en place le rallye des métiers.

Par soucis de priorisation, l'équipe a préféré mettre l'accent sur les « petites animations famille » (soirées jeux, pause-café, gouters-blabla,...) qui ont rythmé les programmes mensuels .

Propositions 2016-2019 de l'Equipage :

Créer du lien et proposer des activités pour les parents et les enfants

Les activités parents-enfants ont rencontré un bon écho auprès des familles. Ces dernières ont participé activement à la mise en place des animations en proposant les activités supports des rencontres (thèmes de discussion, ateliers, intervenants,...). L'association souhaite donc **pérenniser ces rendez-vous tout au long de l'année**. Une nouvelle attente particulière a pu s'exprimer : **organiser des sorties en famille**, L'Equipage fera en sorte d'y répondre.

Accompagner les parents dans leurs rôle quotidien

Des temps d'échange plus formels autour de thématiques choisies permettent aux parents de gagner en confiance et de découvrir d'autres pratiques. Menés dans un cadre convivial et bienveillant, ces temps d'échanges restent prioritaires pour L'Equipage.

Un projet collectif de création d'un **temps fort** : « **Parents en Herb'** » sur cette thématique est prévu en du 20 mai au 4 juin 2016. L'Equipage sera l'association porteuse et coordinatrice, et espère que cet événement pourra être pérennisé.

Participer activement à la création d'un LAEP sur le territoire

Depuis plusieurs années L'Equipage participe au réseau « Vivre en Famille » animé par Chrytèle Aubin, chargée de développement local au Conseil Départemental. Tous les acteurs réunis partagent le constat du besoin (exprimé par les professionnels comme par les familles) d'un espace ressource et d'accueil pour accompagner les habitants dans leur vie de famille. Tout en continuant de participer à la co-construction de ce projet, et dans l'attente de la création de cet « espace ressource pour les familles », L'Equipage se propose de **développer progressivement des temps « LAEP »**.

→ **Fiche action n°3 : « Participer au soutien à la parentalité »**

Conclusions de notre diagnostic de territoire*

Constats :

- L'Equipage considère que la culture joue un rôle fondamental dans la constitution **du vivre ensemble** et de la connaissance.
- **Les interventions de l'Equipage portent en particulier sur le livre et la lecture**, mais également sur le spectacle vivant, le cinéma et l'audiovisuel, l'art contemporain, les actions culturelles à l'international, la diversité culturelle ainsi que la valorisation du patrimoine dans toute sa dimension.

Les besoins identifiés :

- **Renforcer les liens entre tous les Boscéens ;**
- **Inviter les habitants à construire et porter l'offre d'animations :** participation aux rendez-vous de l'animation pour élaborer le programme, bénévolat lors des animations, ...

**réalisé en 2014*

3-3 Un Café Culturel ...

...pour favoriser l'accès à la culture dans une démarche d'éducation populaire

Propositions 2015 :

- Proposer des rendez-vous culturels **éclectiques** ;
- Participer à la rencontre des **acteurs culturels** avec les habitants (auteurs, artistes ...) à travers des temps d'échanges et de pratiques amateurs ;
- Veiller à l'**accessibilité** du plus grand nombre (gratuité, faible coût, troc, échanges ...).

Réalisations 2015 :

Des animations festives et conviviales

- **Spectacles vivants** : concerts, lecture-spectacle, théâtre d'improvisation,... : 8 rdv, 165 personnes.
→ **des animations porteuses, qui réunissent petits et grands et qui restent accessibles**
- **Rendez-vous « hors les murs »** : tenue de stands et animation
 - dans les **quartiers boscéens** dans le cadre du festival du « Héron Voyageur » : 5 rdv, 105 personnes.
 - sur 6 autres **manifestations de partenaires** (AG de la monnaie locale du Retz'L, festival des Zendimanchés, troc'plantes de l'association Tous au Jardin., Conférence Equithé'A, Portes-Ouvertes du Refuge animalier, spectacle Maman)
 - lors de 4 **temps forts boscéens** : le festival du Héron Voyageur , la fête de la musique ,le forum des association, un spectacle municipal)→ **des temps de rencontres privilégiés avec les habitants, et qui renforcent les liens avec les partenaires (associations, commune)**
- **Repas /goûters partagés** : 3rdv, 42 personnes
→ **les repas partagés plaisent beaucoup et permettent de faire connaissance**
- **Des temps forts de la vie de l'association** : marché de créateurs-trices (150 personnes en 2 jours), assemblée générale (25 personnes), anniversaire de L'Equipage (80 personnes)
→ **des rendez-vous réguliers, toujours attendus avec plaisir**

Les livres et les jeux au cœur du café culturel

- **500 livres neufs** à la vente, **4500 livres d'occasion** à la vente (à tout petit prix) et à la lecture sur place
- Des animations autour des livres, 7 rdv, 35 personnes
→ **pour placer le livre au cœur du quotidien**
- **50 jeux d'occasion** à la vente, **50 jeux disponibles** pour jouer sur place.
- Des animations jeux en soirées ou au goûter : 9 rdv, 90 personnes
→ **des animations accessibles à tous-tes, adaptées à toute la famille**

Des temps de sensibilisation et d'apprentissage

- **Des conversations en langues étrangères** : italien (1/mois, 5 pers en moyenne) anglais (2/mois, 8 pers en moyenne), espagnol (4/mois, 5 pers en moyenne)
→ **des rendez-vous réguliers qui plaisent depuis plusieurs années**
- **Des temps de débat** et d'information : 5 rdv (« Qu'est ce qu'être parent ? » « Faut-il cultiver ses différences ? » « L'accompagnement des parents dans l'usage des réseaux sociaux et des médias », « Famille et interculturalité », « Education et formation »), 59 personnes
→ **les cafés-philos ont permis de mixer les publics, ont beaucoup plu et sont attendus de nouveau**
- **Des expositions** : pour illustrer la thématique choisie, une exposition pendant 1 mois ou 2. Photos, art textile, documents, peintures, ...
→ **un excellent vecteur pour faire découvrir les talents locaux**
- **Des ateliers découverte, le braille et la langue des signes**, 2 rdv, 12 personnes
→ **des temps de sensibilisation aux différences**

Le bien-être comme culture commune

- Massages (tête, mains, pieds) : 4 rdv, 30 personnes
- Rigologie : 2 rdv, 13 personnes
- Tapotements énergétiques 6 rdv, 30 personnes
- Art-thérapie : 1 rdv, 3 personnes
- Relaxation (sur chaise) : 4 rdv, 20 personnes

Plusieurs intervenantes nous ont sollicité pour faire découvrir leurs pratiques. Ces ateliers ont trouvé un écho favorable tout au long de l'année et se sont développés en réponse à des attentes clairement exprimées par le public.

→ **des temps de détente qui permettent de partager des préoccupations communes**

Les limites et freins aux objectifs 2015 :

Des fréquentations difficilement prévisibles

Nous constatons une constante valable depuis nos 6 ans d'animation : il est très difficile de prévoir le nombre de participants lors d'une animation.

La fréquentation peut très bien osciller de 3 à 40 personnes. Ce qui peut rendre difficile la gestion du budget des animations (rapport frais engagés/participation des usagers/de l'association)

Néanmoins les rendez-vous qui sont attendus avec le plus de ferveur restent les spectacles en soirée. Deux limites se posent alors pour ces animations : notre capacité d'accueil à l'intérieur (30 personnes environ) et les bonnes relations de voisinage.

Propositions 2016-2019 de l'Equipage :

Des animations festives et conviviales

Outre les **animations déjà proposées** et qui plaisent, L'Equipage veillera à répondre aux nouvelles envies exprimées telles que : les **sorties culturelles** (Machines de l'île, Maison du lac, ...), des **soirées thématiques** (voyages, dégustations, cinéma,...).

Les livres et les jeux au cœur du café culturel

Les livres et les jeux neufs et d'occasion garderont une place importante dans l'offre d'animations et comme supports d'échanges et rencontres.

Des temps de sensibilisation et d'apprentissage

De nouvelles attentes ont été formulées : conversations en allemand, soutien en orthographe, ateliers d'écriture et de poésie. L'association fera en sorte de mobiliser autour de ces propositions.

→ **Fiche action n°4 : « Une offre éclectique d'animations culturelles »**

Conclusions de notre diagnostic de territoire*

Constats :

- **Des ménages en situation de fragilité sociale:** des familles monoparentales, des personnes isolées, des personnes âgées et / ou handicapées, bénéficiaires de minima sociaux ;
- **Des difficultés de déplacements pour les plus isolés ;**
- **La classe d'âge des plus de 60 ans doit connaître dans les années à venir une augmentation ;**
- La Ville a estimé, en 2008, la **population potentiellement dépendante** à 60 personnes. Cette population devrait au moins doubler d'ici 2020 pour atteindre environ 130 personnes.

Les besoins identifiés :

- **La lutte contre l'isolement des personnes âgées et des publics en situation de fragilité.**
- **Le développement des solidarités de voisinage.**

*réalisé en 2014

3-4 Une démarche solidaire...

... pour faire une place à chacun et chacune dans une dynamique collective

Propositions 2015 :

L'Equipage s'est engagé en faveur d'une Économie Sociale et Solidaire à travers d'autres façons de consommer :

- **Troc, échange de temps et de savoirs :** carnet du JEU (jardin d'Echange Universel), troc plantes, troc livres ;
- **Le commerce équitable et responsable ;**
- **La valorisation des circuits courts ;**
- **Les services de proximité :** distribution de paniers de légumes, comptoir de change de monnaie locale, billetterie pour les spectacles locaux, mise à disposition prêts de livres et de jeux.
- **Une politique tarifaire** qui favorise l'accès au plus grand nombre à travers une gamme de prix très large, avec en particulier des prix bas sur la vente de livres et jeux d'occasion, des participations libres, un principe de « café/livre en attente ». Ce principe propose de payer pour le prix d'un café ou d'un livre acheté, le prix de 2 ; le second étant offert à un autre usager qui n'en aurait pas les moyens.

Deux actions spécifiques étaient proposées dans le cadre de l'Espace de Vie Sociale :

⇒ *Fiche action n°6: « L'accès au permis de conduire pour les jeunes boscéens / échanges de services à la collectivité en appui avec la ville de Bouaye (solidarités de voisinage) ;»*

⇒ *Fiche action n°7: « Une médiation lecture pour les personnes isolées. Cette proposition sera travaillée en appui de la ville de Bouaye. »*

Réalisations 2015 :

Des animations adaptées à des publics plus fragiles

- **Animations ludiques** régulières ou ponctuelles : tarot, scrabble, belote ; loto musical: 24 rdv, 50 participants.
→ *des animations mises en place par la volontaire en service civique, pérennisées par l'équipe bénévole et reprises par la nouvelle volontaire en service civique.*
- **Ateliers créatifs** : couture, sculpture, confection de hérissons en livre, fleurs en papier, moulins à vent,... : 26 rdv, 85 participants
→ *des ateliers ouverts à tous et toutes et adaptés aux capacités de chacun-e.*

Une Implication dans les réseaux d'échanges de proximité

- La Monnaie Locale du **Retz'L**
- **Les circuits courts** (dépôt- vente de pain, gourmandises, boissons, ..., relais de paniers bio, ...)
- Entrée dans un **réseau JEU** (Jardin d'Échanges Universels) qui permet des échanges de biens et services contre des points.
- Organisation de **journées trocs** (jardin, livres, cuisine,...)
- Présentation du **Gase de Rezé** (Groupement d'achats solidaires en épicerie)
- Marché de **créations locales**
→ *Une offre de services de proximité qui s'organise en réponse aux demandes des habitants*

Les limites et freins aux objectifs 2015 :

Faute de temps disponible jusqu'à l'automne, la priorité a été donnée aux animations (ponctuelles et régulières) au sein de L'Equipage en veillant à nous adapter à tous les publics.

Des liens ont été tissés avec des structures du territoire accueillant des publics intéressés par nos animations : Foyer ADAPEI Les Machaons, ESAT de La Montagne, Foyer Accueil de Jour Plaisance et le Foyer-Logement Bel Air de Bouaye.

Depuis l'arrivée en octobre d'une nouvelle volontaire en service civique, **le projet de portage de livres à domicile a pris un bon élan.**

L'association compte sur la présence d'une coordinatrice pour aider au développement de nouveaux partenariats de solidarité (« permis de conduire » et la maison des jeunes).

Propositions 2016-2019 de l'Equipage :

Des animations solidaires

Le soutien de volontaire en service civique (dont la mission est de développer les animations pour les publics les plus fragiles) devrait permettre à l'association d'**enrichir l'offre d'animations, consolider les liens existants** avec les structures partenaires, d'envisager des **actions « hors les murs »**.

Les partenariats envisagés en 2015 avec la Ville de Bouaye, restent un objectif pour 2016-2019. L'association souhaite aussi s'appuyer sur le **poste de coordination** pour développer un ou des projets « solidarité » en partenariat avec la Ville de Bouaye.

Des actions d'échanges solidaires

L'Equipage reste impliqué dans sa démarche de sensibilisation à **L'Économie Sociale et Solidaire**. Promotion des circuit-courts, du commerce solidaire, des initiatives citoyennes (monnaie locale,...), des réseaux de proximité ... resteront donc des actions concrètes à pérenniser.

→ **Fiche action n°5 : « Une médiation lecture pour les personnes isolées ». Cette proposition sera travaillée en appui de la ville de Bouaye, est renouvelée.**

→ **Fiche action n°6 : « L'accès au permis de conduire pour les jeunes boscéens / échanges de services à la collectivité » en appui avec la ville de Bouaye (solidarités de voisinage) est aussi renouvelée.**

4- Le calendrier prévisionnel de mise en œuvre

1. Un Lieu Collectif de Proximité, pour accueillir les (nouveaux) habitants

- *Toute l'année aux heures d'ouverture public : du mardi au samedi*
- *Lors d'animations ponctuelles : 1 visite de Bouaye par trimestre*

2. Un espace adapté aux familles, pour participer à la vie DE et EN famille

- *Toute l'année aux heures d'ouverture public : du mardi au samedi*
- *Lors d'animations ponctuelles : 2 rdv famille par mois minimum*
- *2 semaines (fin mai-début juin 2016) lors de « Parents en Herb' »*

3. Un café culturel, pour favoriser l'accès à la culture dans une démarche d'éducation populaire

- *Toute l'année aux heures d'ouverture public : du mardi au samedi*
- *Lors d'animations ponctuelles : 2 rdv culture par mois minimum*

4. Une démarche solidaire, pour faire une place à chacun-e

- *Toute l'année aux heures d'ouverture public : du mardi au samedi*
- *Lors d'animations ponctuelles : 1 rdv solidaire par semaine*
- *Dans le cadre du portage de livres : 1 rdv par mois*
- *Dans le cadre du soutien au permis de conduire : 1 rdv par mois*

5- Les moyens du projet EVS

La mise en œuvre du projet Espace de Vie Sociale de l'Equipage s'appuie sur **la mobilisation des adhérents de l'association** en lien avec **les partenaires de l'association** (la ville de Bouaye, les collectivités, la CAF, les associations).

Il y a donc, pour la structure, un enjeu de poursuivre et de développer le recrutement de nouveaux adhérents qui pourront soutenir le fonctionnement quotidien de l'Espace de Vie Sociale.

Le projet s'appuie également sur **la structuration professionnelle de l'accueil et de la coordination des animations.**

Cette structuration a évolué pour permettre :

- la création de 2 postes complémentaires (accueil ET coordination) visant à améliorer le fonctionnement de l'association
- la continuité dans l'accueil des volontaires en service civique

Vous trouverez ci-après le détail de la fiche de poste des salariés, de la volontaire en service civique ainsi que le budget prévisionnel de fonctionnement de l'Espace de Vie Sociale.

Les moyens humains :

- **L'équipe de bénévoles (une quinzaine)**
- **2 professionnel -les: accueillant et coordinatrice**
- **1 volontaire en service civique**
- **Les partenaires**

Le profil des postes salariés

**...des fonctions bien réparties pour une meilleure réponse
aux attentes des habitants**

Accueil - 25h hebdomadaires – contrat aidé

Les missions

- gérer le la café culturel au quotidien (accueil, vente, gestion des stocks, entretien,...)
- tenir à jour l'espace information
- gérer la librairie et la bouquinerie (conseil, gestion des stocks ,...)
- gérer la communication (site Internet, Facebook, programme mensuel,...)

Les horaires

- mardi : 12h30-19h30: 7h
- du mercredi au vendredi : 13h-19h30 = 3*6h= 18h

Coordination – 25h hebdomadaires – contrat aidé

Les missions

- valoriser les attentes des habitants
- planifier et organiser les animations
- coordonner les différents acteurs (habitants, bénévoles, partenaires, intervenants,...)
- participer et développer les réseaux (LCP, Vivre en famille, Solidarité,...)

Horaires

- mardii : 13h30-17h30 = 4h
- mercredi et jeudi : 9h30-19h (dont 1h de pause) = 2*8h30 = 17h
- vendredi : 9h30-13h30= 4h

6- Annexes

- Budget Prévisionnel 2016
- Fiches actions
- Fiches de postes



Informations pratiques

L'Equipage, 2 rue de Pornic 44830 Bouaye
tél. 02 28 07 58 72

Newletter/ lequipage@yahoo.fr / www.lequipage.jimdo.com